

Принято педагогическим советом
НОЧУ СОШ «ЮДЖИН-ЦЕНТР»
Протокол №1 от 30.08.2013 г.

Утверждаю. Т.Д. Ступенькова
Директор НОЧУ СОШ «ЮДЖИН-ЦЕНТР»
Приказ №1 от 30.08.2013 г.

Изменения утверждены
Директор НОЧУ СОШ «ЮДЖИН-ЦЕНТР»
Приказ № 1/а от 30.08.2014 г

Положение об аттестации педагогических работников НОЧУ СОШ «ЮДЖИН-ЦЕНТР»

1. Основные положения

Аттестация педагогических работников в НОЧУ СОШ «ЮДЖИН-ЦЕНТР» (далее Школа) включает аттестацию в соответствии с «Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» (приказ Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010г. №209), педагогические работники на добровольной основе могут аттестоваться на первую (не имеющие квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности) и высшую (имеющие первую категорию 2 или более лет) квалификационные категории. Педагогические работники Школы могут получить рейтинговую оценку своей деятельности на основании ПОЛОЖЕНИЯ о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников НОЧУ СОШ «ЮДЖИН-ЦЕНТР» от 29.08.13.

2. Цели и задачи

Цель: обобщение и внедрение в практику управленческого сопровождения, способствующего достижению качества образования посредством получения объективной информации о состоянии профессиональной деятельности каждого педагога. **Задачи.**

1. Повышение объективности оценки профессиональной компетентности при аттестации педагога школы.
2. Проявление общественного признания профессиональных достижений педагога школы.
3. Повышение объективности назначения стимулирующих выплат, денежного вознаграждения, моральных поощрений.
4. Эффективное осуществление рефлексии педагогом собственной педагогической деятельности.
4. Определение перспективных направлений и средств профессионального развития педагога школы.
5. Систематизация и обобщение передового педагогического опыта.

6. Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

3.2. Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

3.3. Основанием для проведения аттестации является представление директора (далее — представление).

3.4. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению директора НОЧУ СОШ "ЮДЖИН-ЦЕНТР", за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением директора школы.

3.5. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится директором школы до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала.

3.6. Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.

3.7. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.8. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)

4.1. Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании заявления педагогического работника. Заявление педагогического работника о проведении аттестации должно быть рассмотрено аттестационной комиссией не позднее одного месяца со дня подачи.

4.2. Сроки проведения аттестации для каждого педагогического работника устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально в соответствии с графиком. При составлении графика должны учитываться сроки действия ранее установленных квалификационных категорий.

4.3. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать двух месяцев.

4.4. Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет.

4.5. Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории.

4.6. Заявление работники подают не позднее, чем за три месяца до окончания сроков предыдущей аттестации.

4.7. Пакет документов для аттестации на присвоение квалификационной категории работнику включает:

- заявление;
- копию предыдущего аттестационного листа;
- экспертное заключение с рекомендацией на соответствующую квалификационную категорию;
- экспертный лист оценки уровня квалификации педагогического работника;
- аттестационный лист.

4.7.1. **Экспертное заключение на аттестуемого включает в себя** информацию об оценке компетентности:

- в области профессионально важных личностных качеств педагога,
- в области постановки целей и задач педагогической деятельности,
- в области мотивации учебной деятельности,
- в обеспечении информационной основы деятельности педагога,
- в разработке программ деятельности и принятии педагогических решений,
- в организации учебной деятельности.

Экспертное заключение должно содержать мотивированную, объективную и всестороннюю оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, самоанализа педагогической деятельности педагога и фактических результатов его деятельности и результатов внутришкольного контроля

4.7.2. **Экспертный лист** оценки уровня квалификации педагогического работника заполняет администрация Школы на основании самоанализа, фактических результатов деятельности педагогического работника и результатов внутришкольного контроля.

4.7.3. Самоанализ педагогической деятельности педагог готовит самостоятельно и предоставляет администрации с заявлением. В самоанализе могут быть использованы данные карты рейтинговой оценки профессиональной деятельности педагога.

4.8. Присвоение квалификационной категории

4.8.1. **Первая квалификационная категория** может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.

4.8.2. **Высшая квалификационная категория** может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- имеют установленную первую квалификационную категорию;
- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.

4.9. По итогам аттестации аттестационной комиссией могут быть вынесены следующие решения:

- а) уровень квалификации (указывается должность) соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории;
- б) уровень квалификации (указывается должность) не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.

4.10. При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока ее действия.

4.11. По результатам решения аттестационной комиссии директор Школы издает приказ и делает соответствующую запись в трудовой книжке.

4.12. Квалификационные категории сохраняются при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока ее действия.

4.13. При проведении аттестации педагогических работников НОЧУ СОШ «ЮДЖИН-ЦЕНТР» контроль за формированием пакета документов работника осуществляет заместитель директора, ответственный за это направление деятельности Школы.